



**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
NA ROK 2022 - 2023**

**Centrum experimentálnej medicíny**

Slovenskej akadémie vied, v.v.i.

**(CEM SAV, v.v.i.)**

Centrum experimentálnej medicíny Slovenskej akadémie vied, v.v.i.

(ďalej len CEM SAV, v.v.i.) zastúpené

**Doc. RNDr. Oľgou Pecháňovou, DrSc.**

riaditeľkou CEM SAV, v.v.i.

a

Základná organizácia č.38

Odborového zväzu pracovníkov SAV

(ďalej len ZO OZ) zastúpená

**Ing. Martou Šoltésovou Prnovou, PhD.**

predsedníčkou ZO OZ

uzatvárajú

v súlade so zákonmi č. 552/2003 Z. z o výkone práce vo verejnom záujme; č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov; č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto

**Kolektívnu zmluvu**

## Časť I

### Všeobecné ustanovenia

#### Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je podrobnejšie upraviť vzťahy medzi CEM SAV, v.v.i. a zamestnancami. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Kolektívne pracovnoprávne vzťahy sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) v aktuálne platnom v znení.

#### Článok 2

Touto Kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky, diferenciácia v odmeňovaní, zvyšovanie kvalifikácie,
- vzťahy v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o pracovné prostredie a oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).

#### Článok 3

Touto kolektívnou zmluvou sa v súlade s § 231 ods. 1 ZP výhodnejšie ako ich upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis upravujú pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, podmienky zamestnávania, vzťahy medzi CEM SAV, v.v.i. a zamestnancami. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov CEM SAV, v.v.i.. Pri vzniku okolností, ktoré by podstatným spôsobom menili obsah, alebo časť tejto zmluvy, musí dôjsť k rokovaniu na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany a výsledky rokovania sa prijímu formou dodatku k tejto zmluve.

#### Článok 4

Vedenie CEM SAV, v.v.i. nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ CEM SAV, v.v.i. za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ CEM SAV, v.v.i..

## Časť II

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

#### Článok 5

Vedenie CEM SAV, v.v.i. uznáva ZO OZ a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov CEM SAV, v.v.i. v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní na nevyhnutne potrebnú dobu pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

## **Článok 7**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie súčasne s termínom vyúčtovania mzdy.

## **Článok 8**

Vedenie CEM SAV, v.v.i. umožní využívať miestnosti ústavu pre potreby odborových orgánov a uvoľní delegovaných zástupcov po dohode s priamym nadriadeným na odborové rokovania s poskytnutím plateného voľna na nevyhnutne potrebnú dobu.

## **Článok 9**

Vedenie CEM SAV, v.v.i. sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru ZO OZ na každé zasadnutie správnej rady organizácie pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné alebo ekonomicko-sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné aktivity organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 10**

ZO OZ uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## **Článok 11**

CEM SAV, v.v.i. vykonáva zmeny v platnom pracovnom poriadku pracoviska, alebo vydáva nový pracovný poriadok po predchádzajúcom prerokovaní s výborom ZO OZ.

## **Článok 12**

Pracovný čas zamestnanca CEM SAV, v.v.i. je 37 a 1/2 hodiny týždenne. Pracovná doba na CEM SAV, v.v.i. je pohyblivá pre všetkých zamestnancov pracoviska. Rozvrh pracovného času určuje zamestnávateľ po

dohode s výborom ZO OZ a je upravený v pracovnom poriadku. Výnimky z rozvrhu pracovného času môže schvaľovať príslušný vedecký riaditeľ.

Neprítomnosť zamestnanca CEM SAV, v.v.i. na pracovisku počas pracovnej doby sa musí evidovať v knihe dochádzok pracoviska a je možná len po predchádzajúcom súhlase priameho nadriadeného zamestnanca. Neprítomnosť pre súkromné účely sa musí nadpracovať v zmysle znenia príslušných ustanovení ZP.

Neprítomnosť z dôvodov lekárskeho vyšetrenia musí byť dokladovaná lekársym potvrdením.

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne pracovníkovi CEM SAV, v.v.i. na vyšetrenie, alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení, najviac 7 dní (t. j. 52,5 hodín) v kalendárnom roku. Ak je nevyhnutné sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, má zamestnanec nárok na ďalších 7 dní do roka. Ďalšie pracovné voľno sa poskytne bez náhrady mzdy. V prípade preventívnych lekárskeho prehliadok súvisiacich s tehotenstvom sa pracovné voľno poskytne s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas. Vo všetkých prípadoch je potrebné potvrdenie lekára o návšteve zdravotníckeho zariadenia.

### **Článok 13**

Základná výmera dovolenky je sedem týždňov. Dovolenka vo výmere ôsmich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 písm. d) ZP je deväť týždňov t. j. zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie alebo štátnej rozpočtovej organizácie alebo štátnej príspevkovej organizácie uskutočňujúcej výskum zriadenej ústredným orgánom štátnej správy. Bližšie podmienky čerpania dovolenky upravuje pracovný poriadok.

Zamestnávateľ je povinný upozorniť zamestnancov na predpokladané termíny hromadného čerpania koncoročnej celozávodnej dovolenky už pri plánovaní dovoleniek na daný kalendárny rok.

### **Článok 14**

Zamestnávateľ zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a) a b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí odstupné zvýšené o jednu priemernú mesačnú mzdu nad úroveň ustanovenú v § 76 ods. 1 a 2 ZP

### **Článok 15**

CEM SAV, v.v.i. vyplatí svojmu zamestnancovi, pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo na invalidný dôchodok ak pokles

schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Zamestnanec musí požiadať o vyplatenie odchodného najneskôr do desiatich pracovných dní po skončení pracovného pomeru.

Odchodné vo výške 100% plného pracovného úväzku jedného funkčného platu zamestnanca vyplatí aj zamestnancovi, ktorý má znížený pracovný úväzok a pred nadobudnutím nároku na starobný dôchodok pracoval v CEM SAV, v.v.i. na plný pracovný úväzok.

## **Článok 16**

Vedenie CEM SAV, v.v.i. spolu s ZO OZ uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov na CEM SAV, v.v.i., ako aj záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 17**

CEM SAV, v.v.i. bude vyplácať mzdu svojim zamestnancom za predošlý odpracovaný mesiac vo výplatnom termíne ním určenom, t.j. do 7. dňa nasledujúceho mesiaca. CEM SAV, v.v.i. je oprávnený, po dohode s výborom ZO OZ, určiť ad hoc výplatu mzdy výnimočne aj v inom termíne (vždy však najneskôr do 15. dňa príslušného mesiaca) z dôvodov organizačno-prevádzkových, účasti zamestnancov na pracovných cestách, ako aj z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa.

## **Časť V**

### **Sociálna oblasť**

## **Článok 18**

CEM SAV, v.v.i. v záujme zabezpečenia sociálnych potrieb zamestnancov tvorí sociálny fond ako úhrn povinného a nepovinného prídela vo výške 1,25% objemu skutočne vyplatených finančných prostriedkov v rámci odmeňovania zamestnancov v bežnom roku podľa zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov a to:

- povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde,
- ďalším prídedom vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných na výplatu za bežný rok.
- príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom; celková suma prostriedkov fondu použitých na tieto účely nesmie prekročiť 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. Ak sa prostriedky fondu dohodnuté v kolektívnej zmluve na účely podľa prvej vety v bežnom roku

nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom kalendárnom roku.

### **Článok 19**

CEM SAV, v.v.i. poskytuje príspevok na stravu vo výške 55% stravného, poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hod. podľa osobitného predpisu a zo sociálneho fondu CEM SAV, v.v.i. vo výške max. do sumy 1 € na jedno hlavné jedlo. Nárok na príspevok má každý zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu min. štyri hodiny. Zamestnávateľ nemá povinnosť poskytovať stravu zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu. Príspevok na stravovanie zamestnávateľ poskytuje iba za odpracovaný deň.

Pracovníci CEM SAV, v.v.i. si budú môcť vybrať, v ktorom zo stravovacích zariadení v areáli SAV na Patrónke, alebo inom zariadení, daný príspevok využijú.

### **Článok 20**

CEM SAV, v.v.i. môže poskytnúť svojmu zamestnancovi finančný príspevok na dopravu do zamestnania a späť, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zamestnávateľ bude vyplácať príspevok na dochádzanie do zamestnania zo sociálneho fondu všetkým zamestnancom ústavu, ktorí budú spĺňať nižšie uvedené podmienky a o príspevok požiadajú, v kumulatívnej výške 50 € / mesiac.

Podmienky priznania príspevku:

- trvalé, alebo prechodné bydlisko mimo Bratislavy
- denná dochádzka do zamestnania v Bratislave
- funkčný plat nižší ako 700 €
- doklady o zaplatení cestovného

### **Článok 21**

Nenávratná sociálna výpomoc zo Sociálneho fondu CEM SAV, v.v.i. sa poskytne pracovníkovi CEM SAV, v.v.i., ktorý sa nezavinene ocitol v zložitej finančnej situácii, a ktorý o túto výpomoc písomne požiada Vedenie ústavu. Dôvodom žiadosti môže byť úmrtie člena rodiny, živelná pohroma, alebo závažná sociálna tieseň. Sociálna výpomoc sa môže poskytnúť iba raz počas zamestnania na CEM SAV, v.v.i., najviac vo výške 166,- €, po schválení riaditeľom ústavu. Konkrétna výška poskytnutej výpomoci bude závisieť od počtu žiadateľov a finančných možností Sociálneho fondu CEM SAV, v.v.i.. Každá žiadosť o tento príspevok sa bude posudzovať individuálne.

CEM SAV, v.v.i. sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na jednorazový príspevok jedenkrát v kalendárnom roku pri dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej najmenej 90 kalendárnych dní vcelku na základe žiadosti zamestnanca do výšky dohodnutej mesačnej mzdy.

## **Článok 22**

### **Životné jubileá a pracovné ocenenia**

Pri životnom jubileu 50 a 60 rokov bude pracovníkovi CEM SAV, v.v.i. poskytnutá odmena zo mzdového fondu pracoviska vo výške jedného funkčného mesačného platu daného pracovníka.

## **Časť VI**

### **Starostlivosť o pracovné prostredie a oblasť BOZP**

*Podľa Zákona o BOZP č.330/1996 Z. z.*

## **Článok 23**

V súlade s finančnými možnosťami CEM SAV, v.v.i. v dostatočnej miere zabezpečí, aby všetci zamestnanci mali potrebné množstvo ochranných pomôcok, odevov a základných hygienických potrieb podľa platných predpisov.

## **Článok 24**

Lekárska preventívna prehliadka (vo vzťahu k práci) všetkých pracovníkov CEM SAV, v.v.i. sa vykoná podľa aktuálne platného zákona.

## **Článok 25**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí príplatok podľa kritérií obsiahnutých v § 11 Zákona č. 553/2003 Z. z. zohľadňujúcim mieru rizika, intenzitu a dobu pôsobenia škodlivých vplyvov v priebehu vykonávania pracovných činností. Príplatok bude zohľadnený v platovej kompenzácii za sťažený výkon práce a jeho výška sa upraví podľa aktuálnej finančnej situácie CEM SAV, v.v.i..

## **Článok 26**

Vedenie CEM SAV, v.v.i. spolu s ZO OZ zabezpečí prostredníctvom bezpečnostného a požiarneho technika pracoviska najmenej raz do roka previerku stavu BOZP a ochrany pred požiarimi (OPP) na pracoviskách CEM SAV, v.v.i., ako aj školenie zamestnancov CEM SAV, v.v.i. o problematike BOZP, OPP a CO.



## Časť VII

### Vzájomná informovanosť

#### Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebné informácie, konzultácie a doklady, nevyhnutné pre ich efektívnu spoluprácu.

## Časť VIII

### Záverečné ustanovenia

#### Článok 28

Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2022 - 2023 a do uzavretia novej sú jej ustanovenia pre zmluvné strany záväzné.

Všetky zmeny týkajúce sa Kolektívnej zmluvy môžu byť jedine formou písomných dodatkov podpísaných oboma stranami.

Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných rovnopisoch.

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 01.01.2022.

.....

Riaditeľka CEM SAV v.v.i.  
Doc. RNDr. Oľga Pecháňová, DrSc.

.....

Predsedička ZOOZ č. 38 pri SAV  
Ing. Marta Šoltésová Prnová, PhD.